**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**

**о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 14» имени А.М.Мамонова за 2022 год.**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал школы, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №14» имени А.М.Мамонова руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюзного комитета является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза. На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 68 человек, из них 50 человек – педагогический состав, 18 человек – технический персонал. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 95%. По данным на 01.01.2022 г в школе работает 70 человек, из них 18 человек составляет молодежь до 35 лет. В школе сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. Количество пенсионеров по возрасту-3. Количество пенсионеров по выслуге лет- 14. Вышеперечисленные показатели за последние 3 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально – психологического климата в коллективе. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступало. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на 5 чел. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. В декабре 2021г. был принят коллективный договор на 2022-2024 годы, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения в коллективный договор:

предоставление по письменному заявлению работника оплачиваемого отпуска:

вступление работника в брак — 3 календарных дня;

вступление в брак детей — 3 календарных дня;

рождение ребенка — 2 календарных дня;

смерти близких родственников — 3 календарных дня.

В 2022 году приняты 3 дополнительных соглашения к Коллективному договору.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование образовательно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, составленному заместителем директора Дороховой Е.В. педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата. 33 педагога имеют высшую категорию, 12 педагогов имеют первую категорию и 5 педагогов не имеют категории.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей и в связи с затруднительным семейным положением. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Мы постоянно принимаем участие в туристическом слете педагогических работников. Такая работа дает результаты, которыми мы можем гордиться.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Организованно проводятся мероприятия по празднованию таких дат как: День учителя, Новый год, день Защитника Отечества, 8 Марта. Большинство праздники отмечаются совместными выездами на природу, на базу отдыха, посещением кафе. Ежегодно все члены профсоюза получают новогодние подарки. Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала в первомайских демонстрациях. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы.

В течение года Профсоюзный комитет:

• осуществлял проверку соглашения по охране труда;

• контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра

• контролировал выполнение коллективного договора.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной  и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз»,  материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;

- информационный стенд профкома.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов, выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, поощрение активистов – это список затрат наших профвзносов. Хочется сказать слова благодарности директору школы Лебедевой Л.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Председатель ППО – Пасюга Наталья Григорьевна