


Принято на общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»  
имени А.М.Мамонова  
Старооскольского городского округа  
Протокол № 3 от «14» октября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 6  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №14»  
имени А.М.Мамонова  
Старооскольского городского округа  
на 2022-2024 годы


(регистрационный № 42-03-10/86 от 28 декабря 2021 года)

От работодателя:


Директор  
МБОУ «СОШ №14»  
имени А.М.Мамонова  
  
Л.А.Лебедева

От работников:

Председатель первичной

Профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №14»  
имени А.М.Мамонова  
  
Н.Г.Пасюга

Отметка отдела труда администрации  
Старооскольского городского округа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата:	18 10 24
Регистрационный	42-03-10/86
Подпись ответственного лица	

г. Старый Оскол  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6**  
к Коллективному договору  
(регистрационный № 42-03-10/86 от 28 декабря 2021 года)  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»  
имени А.М.Мамонова  
г.Старый Оскол Белгородской области  
на 2022-2024 гг.

г. Старый Оскол

«14» октября 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №14» имени А.М.Мамонова, в лице директора Лебедевой Людмилы Анатольевны, и первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14», в лице председателя Пасюга Натальи Григорьевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы (дополнительное соглашение №3 от 02.09.2024г.), заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору (регистрационный № 42-03-10/86 от 28 декабря 2021 года) между профсоюзным комитетом и руководством муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14» имени А.М.Мамонова на 2022-2024 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор (регистрационный № 42-03-10/86 от 28 декабря 2021 года) между профсоюзным комитетом и руководством муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14» на 2022-2024 годы следующие изменения:

1) подпункт 3.1.3. пункта 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Руководители и заместители руководителей образовательной организации, наряду с работой, определённой трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций и учреждений, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является



местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.»;

2) подпункт 3.1.24 пункта 3.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.24. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день;
- рождение ребенка в семье близких родственников – 1 календарный день;
- бракосочетание работника или детей работника – 2 календарных дня;
- смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- проводы детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелое заболевание близкого родственника – 2 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.»;

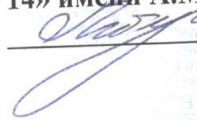
3) дополнить подпункт 9.4.9. пункта 9.4. раздела IX «Социальное партнерство» Коллективного договора подпунктом 9.4.9.1. следующего содержания:

«9.4.9.1. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.
3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №  
14» имени А.М.Мамонова

  
Л.А.Лебедева

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 14» имени А.М.Мамонова

  
Н.Г.Пасюга